



CHINA 2023年10月 | 第14期
BOTON GROUP

王明凡委员:人心回归是推进
“一国两制”事业高质量发展的关键

香韵



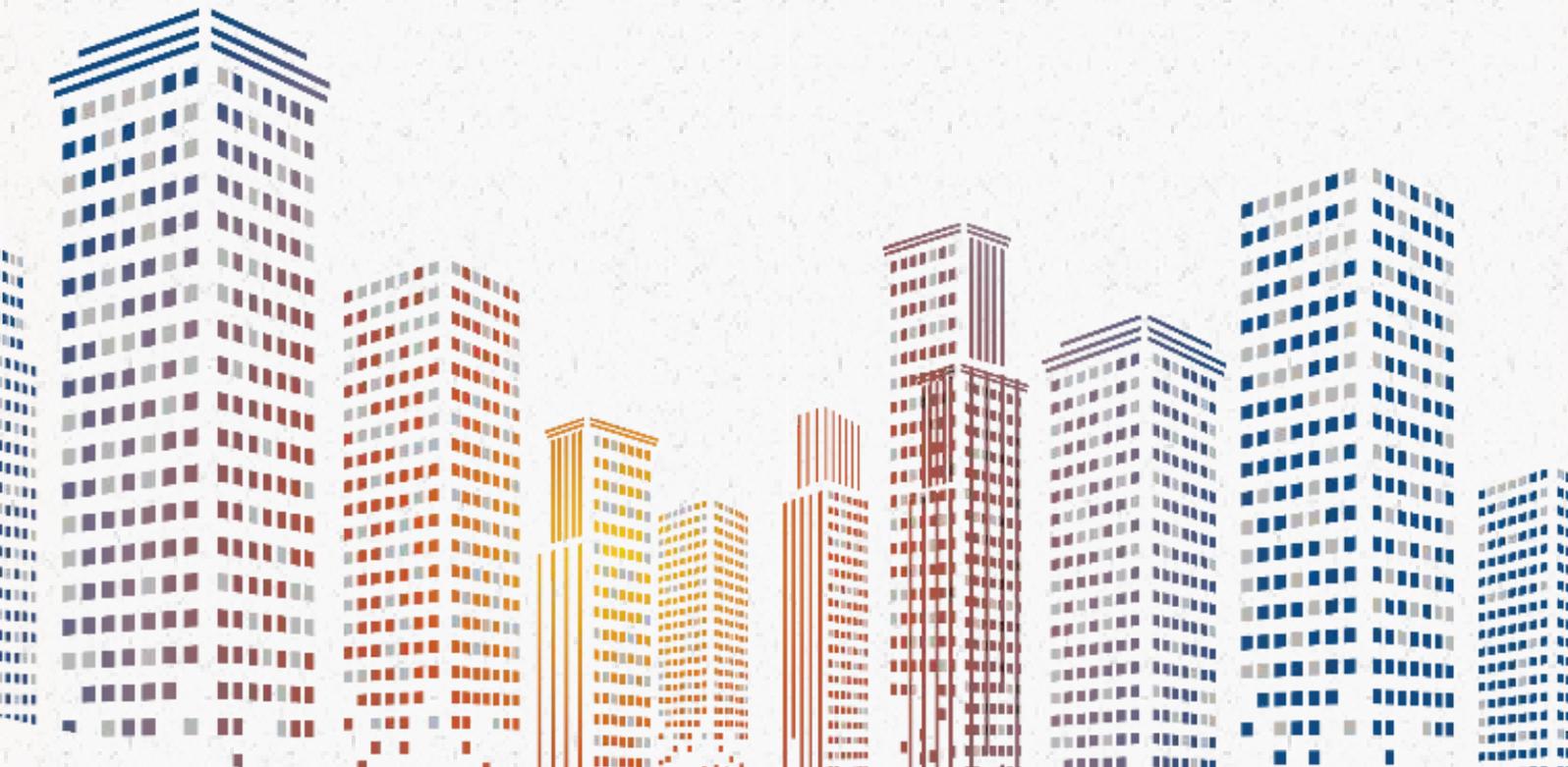
后疫情时代
作为普通个体该如何经营自己

聚焦国家所需 推动合作发展
让三地青年乘时代风展青春志

波顿仙桃“青创”基地开馆



百年基业 你我共筑



总 编 (Editor-in-chief)

王明凡

副 总 编 (Deputy Editor-in-chief)

李庆龙 钱 武 杨迎春

主 编 (Managing Editor)

张永红 朱乾坤

责任 编辑 (Editor)

罗晓君

平面 设计 (Designer)

龚玉红

校 对 (Master Check)

李玲庭 邵俊峰 周梦瑶

地 址 (Address)

深圳市南山区茶光路波顿科技园

网 址 (Web)

<http://www.botongr.com>

电 话 (Telephone)

+86-755-26586174

投 稿 邮 箱 (E-Mail)

luo_xj@cff-boton.com



WeChat



Weibo

CONTENTS 目录

交流基地专题 | P06

- 6 聚焦国家所需 推动合作发展
让三地青年乘时代风展青春志
- 9 王明凡委员：人心回归是推进
“一国两制”事业高质量发展的关键
- 11 波顿仙桃“青创”基地开馆
- 12 海南港澳青年创新创业服务中心
与波顿粤港澳青年创新创业交流基地
达成战略合作
- 13 深圳港澳代表人士全国两会精神分享会
在波顿粤港澳青年创新创业交流基地举行
- 15 香港生产力促进局
组团参观波顿“青创”交流基地
- 16 香港大公文汇传媒集团
2023 范长江行动走进波顿“青创”基地

波顿要闻 | P17

- 17 王明凡连任新一届全国政协委员

19 王明凡当选
第十三届广西壮族自治区政协常委

20 喜报：波顿集团郝天翊、阳威
和郑凯清团队喜获殊荣

21 惠州市仲恺高新区委书记
吴献民一行到波顿集团参观交流

22 云南省玉溪市工业和信息化局
党组书记、局长姚学松率队
赴波顿集团参观交流

23 上海市奉贤区人民政府副区长厉蕾率队
赴波顿集团参观交流

24 广西贵港市人力资源和社会保障局局长
陈锦秀率队赴波顿集团参观调研

25 深圳市慈善会会长戴北方
率队到波顿集团调研

26 西藏林芝市党政代表团
到波顿集团参观交流

幸福波顿 | P27

27 波顿集团开展 2022 年度消防安全
应急演练及实操培训活动

28 南山区总工会新春慰问送温暖活动
走进波顿

29 “玉兔呈祥 齐心筑梦”
波顿集团元宵游园活动成功举办

30 波顿集团开展庆祝
“三八”国际妇女节活动

31 坚定理想信念 锤炼党性修养
波顿集团开展“七一”党建主题教育活动

32 波顿集团举办第七届亲子嘉年华活动

员工风采 | P35

35 后疫情时代
作为普通个体该如何经营自己
作者：深圳波顿 赖淑灵

37 后疫情时代人力资源面临的挑战
作者：波顿集团 龙翔

39 拒绝躺平 奋斗光荣
《共同吹响高质量发展冲锋号》会后感想
作者：波顿集团 李智芄

40 突破增长瓶颈
火器 ammo 电子烟首次亮相马来西亚
作者：华商科技 廖凯茵



聚焦国家所需 推动合作发展 让三地青年乘时代风展青春志

为深入贯彻习近平总书记关于建设粤港澳大湾区重要指示精神，全面落实新发展理念和高质量发展要求，波顿集团通过合理规划企业布局，自费建设波顿粤港澳青年创新创业交流基地（简称：波顿粤港澳青年双创基地）。作为最早一批开展湾区青年交流的基地，其承担起了积极协同港澳台侨，发挥港澳台侨青年平台与沟通枢纽作用，与全球青年国际组织以及社会各界互动，探讨全球共性领域热点问题，促进科学成果交流与共享，激发创新思想碰撞，推动青年创新创业，助推深圳落实创新、开放发展理念，积极开展粤港澳乃至全球侨胞青年专才深度合作，为推动粤港澳三地经济社会健康可持续发展贡献力量。

主题鲜明定位准确 积极回应青年现实关切

自 2012 年爆发反对国民教育科事件，2014 年爆发占领行动以及 2015 年爆发旺角暴动以来，香港的青年问题成为各方关注的焦点，各种分析、评论和政策建议陆续提出，不绝如缕。中国波顿集团作为在内地投资发

展三十余年的港资企业，常年积极扮演内地与港澳地区联系人的角色，率先响应政府号召，及时建造出波顿粤港澳青年双创基地基地展厅，贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要指示批示精神，为全面建设社会主义现代化国家贡献青春智慧和力量。

波顿粤港澳青年双创基地展厅布局了“创新中国展”、“改革开放主题展”、“深圳特区大事记”及“红色传承”等四大版块。主要内容从我国改革开放、深圳发展、粤港澳交流合作、粤港澳青年创新创业代表人物的角度，从不同侧面立起了支持、拥护、投身改革的标杆，通过一件件“看得见、摸得着”的实事见证着祖国的富强和社会文明进程。其内容全部紧紧围绕“爱国爱港”这一核心主题，精心谋划开展形式多样、内涵丰富的爱国爱港教育、主题实践，对青年进行正面引导。

剖析问题统一思想 立起青年爱国爱港鲜明导向

新时代新征程，如何准确把握青年工作是党的战略性工作的精髓要义和本质要求，对于激励广大青年在实现中华民族伟大复兴中国梦进程中建功立业、接续奋斗，

对于确保党和国家事业后继有人、兴旺发达具有重要指导意义。

一弯珠水流，三地血脉同。粤港澳三地文化同源、人缘相亲、民俗相近，合作交往十分密切，波顿粤港澳青年双创基地立足于大湾区，扎根粤港澳大湾区广袤而深厚的文化沃土中，发挥粤港澳综合优势，不断深化和创新湾区青年沟通交流机制，开辟出一条体制机制创新的道路。



团中央组织部部长张传慧一行莅临基地调研指导

共青团中央组织部部长张传慧于2020年9月调研基地时指出，企业基层团支部与广大青年保持着最直接、最广泛的联系，肩负着团结教育青年，努力为党输送新鲜血液，为国家培养建设人才的重任。企业能够高度重视青年工作，以“党建带团建、团建带党建”为工作理念，将青年发展融入企业文化、促进企业发展，并在粤港澳大湾区建设中积极为大湾区青年搭建沟通交流平台，是一个非常好的做法，为其他地区“两新”企业树立了先锋模范。



深圳市政协党组书记、主席林洁一行临基地调研指导

第十四届全国政协委员、文化文史和学习委员会委员，广东省深圳市政协党组书记、主席林洁于2021年5月调研基地时表示：希望波顿抓住“双区”建设、“双区”叠加的黄金机遇期，再接再厉，取得更多新业绩。同时，希望波顿集团继续发挥连接粤港澳的优势，进一步加强粤港澳三地青年交流，助力粤港澳青年融入国家发展大局，在深圳创新创业、筑梦圆梦，为大湾区建设做出新的贡献。



共青团深圳市委高大伟书记一行到基地调研

广东省深圳市委常委、统战部部长王强于2022年1月调研基地时说：波顿集团董事长王明凡作为全国政协委员在粤港澳大湾区战略形势下，积极促进粤港澳三地互联互通，打造双创基地，吸引港澳侨青年、企业来

粤创业等做了大量工作，这种心怀家国的精神值得学习，希望波顿粤港澳青年双创基地继续发挥好三地桥梁的作用，久久为功，力创更多亮点，为推动粤港澳交流合作，推动粤港澳青年广泛交往、全面交流、深度融合作出更大贡献。

构建基地联动生态 加强国际传播能力建设

构建基地联动生态，必须加强基地的顶层设计和研究布局，构建具有鲜明中国特色的战略传播体系，着力提高传播凝聚力、引领力、传播力和影响力。波顿通过在其分布在全国的波顿科技生态园区打造更多的建设“波顿粤港澳台侨青年创新创业交流基地”，将“根”“魂”“梦”真正融入广大青年的血脉当中；深植文化交流工作爱国之根，弘扬中华文化、传播好中国声音；把稳文化交流工作的思想之舵，增强广大青年对祖国的感知，对文化的认同，使博大精深的中华文化真正成为凝聚广大青年的精神纽带；借助“波顿粤港澳台侨青年创新创业交流基地”的平台，赓续红色血脉，始终紧跟中国特色社会主义发展步伐；更好展示中华文明风采，弘扬中华优秀传统文化，做出新的业绩，展现新的作为。



波顿粤港澳青年创新创业交流基地一角



波顿粤港澳青年创新创业交流基地展览区



波顿粤港澳青年创新创业交流基地交流活动

王明凡委员：人心回归是推进“一国两制”事业高质量发展的关键

2023年3月4日，全国政协十四届一次会议在北京开幕。十四届全国政协特邀香港界别委员、广西壮族自治区政协常委、中国波顿集团董事会主席兼总裁王明凡今年带来了三份提案。作为一名已经连续参加两届全国政协会议的“老委员”，他始终关注港澳青年在内地的创新创业，不忘做好港澳与内地连接的桥梁，推动港澳青年融入国家发展大局，实现共同发展。

习近平总书记在去年庆祝香港回归祖国25周年大会上强调，“青年兴，则香港兴；青年发展，则香港发展；青年有未来，则香港有未来。”王明凡表示，未来五年是香港开创新局面、实现新飞跃的关键期，如何高水平

推进新阶段港澳青年人心回归工作，是推进“一国两制”事业高质量发展的关键所在。

王明凡说，港澳青年创新创业基地作为吸引港澳青年到内地城市创新创业、安居乐业的重要抓手，近年来建设得如火如荼，尤其是粤港澳大湾区在打造创新创业孵化平台载体、建立港澳与内地青年交流融合机制等方面取得了明显成效。但通过实地走访调研发现，有些城市在创新创业基地的建设中也暴露出了一些问题。

“比如，同质竞争明显，各主管单位的统筹协调、合作机制不够到位。”王明凡发现，当前，各地对于港澳青年创新创业基地的建设力量较为分散，执行主体相



互沟通不够，甚至出现不同部门资源争抢等问题，这违背了国家整体推进港澳青年来内地创业、就业的初衷。

“还有一些港澳青年创新创业基地的考核指标过于量化乃至僵化，考核方式繁琐，没有充分考量各个基地的发展特点和优势。”王明凡表示，诸如此类一刀切、较为机械的评估模式，不利于双创基地良好发展环境的打造，甚至会出现弄虚作假、敷衍塞责的现象。

“再者是虽然许多港澳青年虽然对到内地的发展持乐观态度，但目前真正前往内地创业、就业的港澳人数并没有显著提升。”王明凡通过近两个月的实地调研，发现香港高学历优质青年普遍首选赴欧美发展，澳门青年则较易满足于高福利待遇而留在澳门，“联通港澳青年到内地发展还剩‘最后一公里’没打通”。

王明凡说，最重要的一点，是很多港澳青年在内地的“国民待遇”没有落到实处。“很多权益实际上还没有得到保障，这种情况下，政府、智库、媒体等如果渲染过度，优惠政策极易引发内地青年的不满情绪，反而激化了矛盾，阻碍了港澳人心回归的工作。”

针对走访调研发现的诸多情况和问题，王明凡给出三点建议：

第一，优化顶层设计，建议由相关部门共同牵头成

立“推进港澳青年创新创业基地建设工作组”，从顶层设计上做好真正的统筹谋划、协调推动、督办落实，并形成整个内地上下联动、各方协同的工作体系，合力推进港澳青年创新创业基地的建设，让更多港澳青年扛起爱国爱港爱澳担当，增强其对国家发展的认同。

第二，完善基地建设模式，建立可持续发展机制，引导基地往专业化、精细化方向升级。通过开展创新创业痛点堵点疏解行动，引导港澳青年树立正确发展观，以专业化供给引导高质量需求，通过精细化、集约化运营管理，优化资源配置。比如，继续支持建设香港科技园发展成为生物医药和电子传感等行业的高地，引导深圳前海深港青年梦工场成为智能硬件和移动互联网等方向的样板等。

第三，充分调动社会各方力量参与到基地建设，实现粤港澳创新创业资源全面对接。帮助港澳青年认识到融入国家发展刻不容缓，各界在有能力负担的前提下为基地的建设创造便利条件。例如，“波顿粤港澳青年创新创业基地”自2018年底成立以来，共接待超过万名的青少年，以企业之力推进“一国两制”事业行稳致远。同时，还要加强舆论引导，团结广大港澳青年，助力其成长为国家所需、港澳所需的强国人才。





波顿仙桃“青创”基地开馆

2023年6月3日，由中国波顿集团斥资打造的“波顿粤港澳大湾区青年创新创业仙桃交流基地”在湖北省仙桃市举行隆重的联合授牌仪式，仙桃市委市政府20个部门为该基地联合授牌。这标志着“波顿粤港澳大湾区青年创新创业仙桃交流基地”正式对外开放。仙桃市人大常委会主任余文华，仙桃市委常委、副市长胡常伟、仙桃市政协副主席魏家军，全国政协港澳台侨委员、中国波顿集团董事长王明凡出席了联合授牌仪式。

“波顿粤港澳大湾区青年创新创业仙桃交流基地”位于湖北省仙桃市波顿科技生态园内，展示内容主要分为“创新中国展”、“改革开放主题展”、“深圳特区大事记”、“百强仙桃”、“红色传承”等5大版块。

胡常伟在授牌仪式上说，“波顿粤港澳大湾区青年创新创业仙桃交流基地”在仙桃落成并开馆，是落实习近平总书记关于加强港澳与内地交流交往重要讲话精神的具体实践，是仙桃与中国波顿集团精诚合作的又一重要结晶；标志着双方在共同推动粤港澳大湾区与仙桃青年创新创业交流上搭建了新平台、增添了新名片、开启了新篇章。

他说，中国波顿集团董事长王明凡作为全国政协港

澳台侨委员会委员，长期致力于推动港澳地区与内地的互动交流工作，积极投身于港澳青年教育与人心回归工作，为粤港澳青年创新创业以及与内地交流合作发挥了重要作用，彰显了浓厚的家国情怀和企业家强烈的责任担当。

王明凡说，青年强，则国家强。广大港澳青年不仅是香港、澳门的希望和未来，也是建设国家的新鲜血液。我们打造该基地的宗旨就是要鼓励港澳台侨青年进一步遵守国家宪法、法律、法规，践行社会主义核心价值观，遵守社会道德风尚，弘扬爱国主义精神；提供粤港澳大湾区青年创新创业发展平台，加强港澳台侨青年与内地的相互学习交流，让更多的港澳台侨青年了解内地的经济、社会、人文和历史，激发他们的爱国情怀和创业激情，鼓励他们融入国家发展大局。

5年前，中国波顿集团在深圳打造了一座近50000平方米的“波顿粤港澳大湾区青年创新创业基地”。5年来，该基地共接待前往参观、交流、学习、培训的粤港澳大湾区青年4万多次。接下来，中国波顿集团还将继续在其分布在全国的波顿科技生态园区内打造出更多的“粤港澳大湾区青年创新创业交流基地”。





海南港澳青年创新创业服务中心 与波顿粤港澳青年创新创业交流基地 达成战略合作

2023年2月16日，香港海南社团总会常务副会长周士雄率队到波顿粤港澳青年创新创业交流基地参观交流，双方针对如何做好港澳青年创新创业工作，开展全方位高层次合作进行广泛深入交流，达成合作共识，签署了共同签订《战略合作协议》。

根据双方签署协议约定，下一步双方将在企业入驻与管理、招商运营、新闻宣传、活动策划等方面开展深入合作，力争在企业互补、人才交流、技术共享等领域打造港澳双创工作的示范基地。

波顿粤港澳青年创新创业交流基地于2018年成立，基地常年举办了青年创业经验交流分享会、名师讲座沙龙、红色影视观摩等丰富多彩的重要活动，激发了粤港澳青年的爱国情怀、创业激情和民族自豪感，深化了内

地与港澳的深度交流与合作，是全国港澳青年双创交流的示范基地。

在香港海南社团的支持下，2022年12月海南港澳青年创新创业服务中心正式成立。服务中心围绕海南“一本三基四梁八柱”战略框架，深度对接琼港澳三地信息资源，集合琼港澳三地优质智库专家力量，是响应港澳青年融入祖国发展大局的国家号召的发展平台。

此次合作，是双方深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想，积极响应中央鼓励的深入港澳交流的实干举措，更加坚定了双方携手共进、开放共赢，共同开展港澳交流合作，全力推进港澳工作高质量发展的信心和决心。





深圳港澳代表人士全国两会精神分享会在波顿粤港澳青年创新创业交流基地举行

2023年3月19日，中共深圳市委统战部在波顿粤港澳青年创新创业交流基地举行深圳港澳代表人士全国两会精神分享会。20余名全国、省、市各级政协委员，香港深圳社团总会、香港深圳青年总会代表，港澳企业家代表人士到会参与学习交流。中共深圳市委统战部副部长刘俊琳及深圳市委统战部港澳处有关负责同志出席活动。

“我们要共同参与港澳青少年人心回归工作，绵绵用力、久久为功。”“深切感受到国家为港澳未来发展指路引航，更要讲好中国故事、港澳故事。”分享会上，

刚刚参加完全国两会回深的全国政协委员、香港深圳社团总会基金会主席兼常务副会长、中国波顿集团董事长兼总裁王明凡，全国政协委员、深圳市政协委员、大湾区金融科技促进总会创汇会长、香港中国支付集团有限公司董事长庄紫祥为在场嘉宾分享了学习全国两会精神的心得体会，详细介绍了《政府工作报告》中支持港澳发展经济、改善民生的重点内容，传递了港澳持续发展的信心。

分享会期间，与会港澳人士代表围绕“全面推动实现大湾区在政治、经济、文化上的交流”、“精心打造

具有深圳特色的港澳青少年交流工作品牌特色活动”和“目前大湾区青年交流工作的难题”等话题谈了自己的意见和建议。大家纷纷表示，将把思想和行动统一到党中央决策部署上来，坚定不移维护港澳长期繁荣稳定。

会议强调，港澳代表人士要深刻领悟全国两会精神，主动把握国家发展大局和机遇，为港澳持续繁荣和深港两地融合发展多聚合力、多献良策，为推动“一国两制”实践行稳致远作出新的贡献；要准确把握组建中央港澳工作办公室的重大意义，拥护中央改革完善港澳工作领导体制和相关机构改革的工作，写好“一国两制”实践新篇章；要坚定践行“一国两制”方针，认真履行职责，积极建言献策、招商引资、引才引智，助力深港协同高质量发展。



深圳港澳代表人士在波顿粤港澳青年创新创业交流基地参观交流



香港生产力促进局 组团参观波顿“青创”交流基地

2023年6月2日，粤港澳大湾区青年协会和香港生产力促进局联合组织《知创企业家 商务考察团》到波顿集团参观交流。考察团一行参观了波顿集团展厅、波顿粤港澳青年创新创业交流基地、波顿慈善画展、CNAS分析测试中心以及天然植物萃取实验室。相关负责人详细介绍了波顿集团的发展历程与技术创新成果，双方在波顿粤港澳青年创新创业交流基地进行了深度探讨和深入交流。

据了解，香港生产力促进局具有国际一流的科研技术和实力，创新研发成果屡获殊荣。在2022年日内瓦国际发明展中，该单位囊括38个奖，是香港获奖最多的机构，也是获得最多金奖的单位。近年来，波顿集团坚持“集团多元化、子公司专业化”，高度重视科技创新，在行业内专业技术实现了较大突破，同时成立专项基金支持世界先进技术和团队开展基础研究和前沿技术攻关。



通过此次交流，双方架起了科学技术交流的桥梁，并对建立常态化联络机制、加强信息互通、推进项目合作等事宜进行了深入细致探讨，取得很好的共识。



知创企业家 商务考察团在波顿粤港澳青年创新创业交流基地参观交流



香港大公文汇传媒集团2023范长江 行动走进波顿“青创”基地

6月14日，由香港大公文汇传媒集团发起的“2023范长江行动”系列活动到访位于波顿科技园的波顿粤港澳青年创新创业交流基地（简称“波顿青创基地”），来自香港大学、香港理工大学及香港中文大学等10多所香港高校的传媒学子一行20多人开启“2023范长江行动”之“波顿之旅”。

波顿青创基地相关负责人向“2023范长江行动”一行介绍了波顿集团的基本情况。接着，在波顿青创基地展厅详细介绍了“创新中国展”“改革开放主题展”“深圳特区大事记”及“红色传承”等四大版块主题内容。

在座谈交流会上，波顿集团董事长助理张永红对“2023范长江行动”一行表示欢迎。他说，波顿集团董事长王明凡先生作为全国政协港澳台侨委员一直致力于为港澳青年发展搭台搭梯，创立“波顿青创基地”帮

助广大青年到内地创新、就业、创业，鼓励港澳青年融入国家发展的大局，希望广大青年牢记国之大家，涵养爱党爱国的情怀，弘扬爱国主义精神；勇担社会责任，践行习近平新时代中国特色社会主义思想，为全面建设社会主义现代化国家、推进中华民族伟大复兴作出贡献。

香港大公文汇传媒集团副总经理张锦川说，感谢中国波顿对此次活动的支持。他说，波顿的成长经历和经验，不仅值得其他企业借鉴学习，波顿的精神也能给每个人启发。尤其是波顿在发展自身的同时还不忘回报社会，展现了“民之大企”的担当和作为。同时，他呼吁“范长江行动”中的学子也要传承与发扬这种精神，要了解国家灿烂的文化、悠久的历史和国家改革开放的成就，运用好手中的镜头和笔头，以中国话讲好“中国好故事”。



王明凡连任新一届全国政协委员

经过各党派各单位各方面充分民主协商，中共中央提出了第十四届全国政协委员人选建议名单。2023年1月16日，中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央统战部部长石泰峰就第十四届全国政协委员人选的推荐提名情况和建议名单，在政协第十三届全国委员会常务委员会第二十五次会议上作说明。

石泰峰介绍，全国政协换届人事安排工作，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，认真学

习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；坚持加强党的全面领导和党中央集中统一领导，落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚定不移走中国特色社会主义政治发展道路，坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一，坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度。充分发挥党组织领导和把关作用，严格标准条件，坚持把政治标准放在首位，突出把好政治关、廉洁关，注重精准科学，统筹考虑、合理安排，不断优化委员结构；严密工作程序，严肃换届纪律；进一步加强和改进全国政协工作，发挥



人民群众积极性、主动性、创造性，不断巩固全国各族人民大团结，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

习近平总书记和中共中央对全国政协换届工作高度重视，明确了总的原则和要求，成立了换届人事安排小组，充分借鉴二十大代表推荐提名的成功经验，统筹谋划、精心组织、有序推进，认真组织开展全国政协委员人选推荐提名工作。坚持和加强党的全面领导，充分发挥党组织领导和把关作用，坚持党管干部、党管人才原则，严格程序步骤，优化方式方法，完善工作机制，人选产生的各个环节都在党组织领导和主导下进行，牢牢把握工作主动权。充分发扬民主，广泛开展民主协商，听取民主党派、工商联和无党派代表人士的意见，把沟通协商、发扬民主贯穿到推荐、考察、酝酿、提名等各个环节，使人选名单具有广泛和坚实的民意基础。严格标准条件，坚持把政治标准放在首位，对全国政协委员人选逐个审核把关，严把人选的政治关、廉洁关、形象关，对政治上不合格的“一票否决”，对廉洁上有问题的“零容忍”，对形象上有不良反映和负面影响的坚决不用，切实防止“带病提名”“带病当选”。

人选建议名单适应新时代全国政协作为最广泛爱国统一战线组织和协商民主重要渠道的要求，具有以下特点。

——具有广泛代表性。人选基本涵盖各领域各方面需要参加全国政协的人士，分布比较广泛。既有中央和国家机关、省区市、企事业单位和军队等方面的领导干部，又有各民主党派、工商联、有关人民团体的负责人和无党派代表人士；既有在经济、政治、文化、社会、

生态文明建设中有关突出贡献的代表人士和专家学者，又有爱国爱港爱澳、拥护宪法和基本法、拥护“一国两制”方针的香港、澳门各界知名人士；既有为维护国家统一、民族团结、社会稳定作出积极贡献的少数民族代表和宗教界人士，又有新的社会阶层中的优秀代表人士，还有其他方面的对巩固和发展爱国统一战线有突出作用的代表人士。其中，也有一定数量的环境资源领域的党政领导干部、专家学者等，以适应全国政协界别设置调整需要。

——结构进一步优化。坚持事业为上、以事择人，注重人选专业知识、专业能力、专业作风、专业精神的统一。注重围绕推动高质量发展，积极推荐在实施国家重大发展战略、打好三大攻坚战、疫情防控、防灾减灾救灾等重大斗争、重大任务中表现突出的优秀分子作为人选，统筹考虑民族、宗教以及非公有制经济人士、新的社会阶层人士的安排，并注意安排一定数量相对年轻的同志。

——进退比例适当。在保留一定数量十三届委员基础上，补充一批各行各业优秀人才，保持政协工作的连续性。

——人选素质较高。人选普遍具有良好的思想政治素质、专业素质、文化素质和较强的参政议政能力，群众基础和社会形象较好。

全国政协第十三届全国委员会常务委员会第二十五次会议对人选建议名单进行了认真审议，协商决定第十四届全国政协委员 2172 名。第十三届全国政协委员、第十三届广西壮族自治区政协常委王明凡连任新一届全国政协委员。



王明凡当选第十三届 广西壮族自治区政协常委



1月15日上午，广西壮族自治区政协十三届一次会议举行第三次全体会议。会议选举产生了政协第十三届广西壮族自治区委员会主席、副主席、秘书长、常务委员。孙大伟当选为政协第十三届广西壮族自治区委员会主席。徐绍川、费志荣、黄俊华、钱学明、王乃学、何辛幸、巫家世、刘咏梅、彭健铭当选为政协第十三届广

西壮族自治区委员会副主席。卢能干当选为政协第十三届广西壮族自治区委员会秘书长。

大会还选举出政协第十三届广西壮族自治区委员会常务委员120名。全国政协委员、香港广西社团总会永远兼首席会长王明凡当选为政协第十三届广西壮族自治区委员会常务委员。



孙大伟作十二届自治区政协常委会工作报告



广西壮族自治区政协十三届一次会议开幕现场

喜报：波顿集团郝天翊、阳威和郑凯清团队喜获殊荣

近日，波顿集团分别从共青团深圳市委、共青团南山区委、南山区总工会获悉，深圳波顿香料有限公司新材研发中心工程师郝天翊、生产部副经理阳威分别获得2022-2023年度“深圳市优秀共青团员”和“南山区优秀共青团员”荣誉称号；深圳波顿香料有限公司副总经理郑凯清及团队荣获南山区总工会命名为“郑凯清示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

以上荣誉称号的获得，既是对郝天翊、阳威和郑凯清及其团队优秀表现的认可，也是对波顿集团的团建工作、科技创新工作、技术研发工作以及加快高质量发展工作的高度肯定。2023年6月26日，习近平总书记在同团中央新一届领导班子成员集体谈话时强调，要切实肩负起新时代新征程党赋予的使命任务，充分激发广大

青年在中国式现代化建设中挺膺担当。青年人有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗，中国青年才会有力量，党和国家事业发展才能充满希望。

郝天翊说，该荣誉的获得，不仅是对个人的肯定，也是对波顿集团青年人的肯定；青年兴则国家兴，青年强则国家强。他希望波顿集团全体青年员工进一步认真践行习近平总书记对青年一代的寄望，做一个有理想、有追求、有担当的时代好青年。

郑凯清说，获得此命名是对其团队在芳香行业方面所做贡献的高度认可，创新工作室将继续发挥示范性劳动模范的引领作用，不断取得课题创新、项目突破、人才培养的新成果，再接再厉，再创佳绩，在建设社会主义现代化强国进程中作出新的更大贡献。



获奖团队与人员与领导合影留念

惠州市仲恺高新区委书记 吴献民一行到波顿集团参观交流

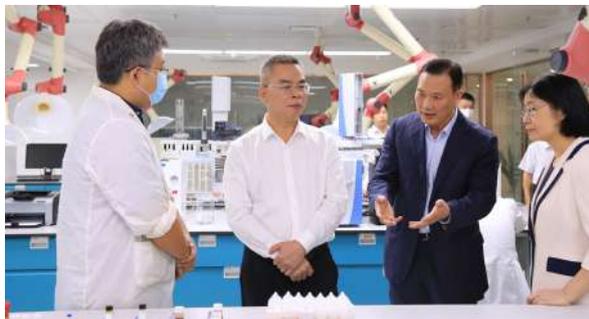
2022年11月17日，惠州市仲恺高新区委书记吴献民一行到波顿集团参观交流，惠州市仲恺高新区管委会副主任汤俊及相关负责人陪同调研。全国政协委员、中国波顿集团有限公司董事长兼总裁王明凡及相关负责人出席接待座谈。

在波顿展厅，全国政协委员、中国波顿集团有限公司董事长兼总裁王明凡向吴献民一行介绍了波顿集团的产业布局、建设情况运营模式及波顿粤港澳大湾区创新创业基地情况。波顿以“创新创业文化交流中心”为人才和智力支撑，联结海内外有志菁英，全链条、多层次孵化创新创业项目的可持续性产业转化，以高技术服务和创新创业项目反哺传统产业转型和升级，推动实体经济持续健康发展。以创新创业基地为核心，把波顿打造

成粤港澳大湾区港澳台侨青年创新创业的沃土和高地。

同时，波顿集团以“产业集聚、产城融合、资源共享、产融互动”的波顿模式大力发展高新技术产业、香精香料产业、大健康产业等及相关配套企业，通过强大的全产业链优势，辐射上中下游企业及援助对口帮扶地区。集团旗下产业园总用地3000余亩，旗下资产总值近百亿。波顿集团曾被评为全国轻工业200强、广东省自主创新示范企业、广东省农业龙头企业科技创新十强、广东省政府颁发的扶贫突出贡献企业、深圳质量百强企业、深圳老字号、深圳知名品牌、深圳企业500强等多项称号。

座谈会上，吴献民对波顿的发展模式给予了高度评价。他表示，期盼波顿能到惠州投资发展，共同为大湾区建设贡献力量。



惠州市仲恺高新区委书记吴献民一行到波顿集团参观交流

云南省玉溪市工业和信息化局 党组书记、局长姚学松 率队赴波顿集团参观交流

2023年2月21日，云南省玉溪市工业和信息化局党组书记、局长姚学松率队赴波顿集团参观交流，波顿集团董事长助理张永红及相关负责人陪同。

姚学松局长一行先后参观了波顿集团文化展厅、波顿粤港澳青年创新创业交流基地、CNAS分析测试中心、天然植物萃取实验室及雾化液调制体验中心，了解波顿集团的发展史、品牌文化、市场规划和产业布局等情况。

考察交流中，双方表示，波顿集团深耕芳香行业三十余年，凭借有力的科技支撑，成为行业“龙头”企业，云南在原料方面发展潜力巨大，双方在市场集散地、品牌运作提高附加值的产业交流上和产品研发投入的人才交流上合作前景广阔。期待双方加强沟通对接，在更广领域更深层次开展互信合作，为经济高质量发展贡献出自己的力量。



云南省玉溪市工业和信息化局党组书记、局长姚学松一行到访波顿集团

上海市奉贤区人民政府副区长厉蕾率队赴波顿集团参观交流

2023年3月10日，上海市奉贤区人民政府副区长厉蕾率队赴波顿集团参观交流，中国波顿集团有限公司副总裁、深圳波顿香料有限公司总经理强耀锋，波顿集团董事长助理樊冰及相关负责人陪同参观交流。

上海市奉贤区人民政府副区长厉蕾一行先后参观了波顿集团文化展厅、波顿粤港澳青年创新创业交流基地、CNAS分析测试中心、天然植物萃取实验室及雾化液调制体验中心，了解波顿集团的发展史、品牌文化、市场规划和产业布局等情况。

座谈会上，波顿集团董事长助理樊冰详细地介绍了波顿成长历程及大事记、产业布局及未来目标产值等情况。交流团一致对波顿充分发挥自身优势，依托产业优势、技术优势、市场优势，积极应对机遇和挑战，努力拉长芳香行业产业链，把产业向下游领域积极延伸，构建更有市场竞争力、更具稳定性的全产业链布局等一系列做法给予了高度赞扬。

强耀锋副总裁详细讲述了波顿集团的整体战略以及未来将以新思路、新方法、新技术描绘芳香行业的发展蓝图。他说，波顿在广东深圳、东莞、惠州，上海，湖北，江西以及印度尼西亚分别建有集研发、生产、销售三位一体生态工业园区。除国内市场外，营销网络遍布欧美、

东南亚、南非、中东等世界各地；主要客户为英美烟草、奇华顿、箭牌、立白等世界领军企业，未来将继续加大研发力度，提升企业的综合实力，为社会经济健康发展注入新动能。

厉蕾副区长为波顿集团推广及项目开展提出宝贵意见。她表示，波顿从技术起步，技术创新发展贯穿企业发展过程并形成品牌，科技含量及社会价值巨大，发展过程中也不忘为社会公益慈善出一份力，是充满人文情怀的高技术企业；波顿具有优良的价值观和科学的方法论，以科技赋能，经营过程稳健，发展路径扎实，成长速度和效果瞩目。波顿集团站位高，虽然创业艰辛但走的是一条安心且高质量发展之路，是中国企业发展极具参考价值的样本，希望波顿继续发挥龙头作用，为经济社会发展再立新功。

上海市工业综合开发区董事长李永杰，上海市工业综合开发区副总经理夏从文、顾冬娜，上海市奉贤区政府办公室副主任范华兵，上海市工业综合开发区国际商贸园总经理赵宁，上海市奉贤区人民政府副区长秘书张宋阳，上海市工业综合开发区投资部经理胡晔峰，凤创谷副总经理张良，上海市工业综合开发区广州办主任濮辰浩陪同参观交流。



上海市奉贤区人民政府副区长厉蕾率队赴波顿集团参观交流

广西贵港市人力资源和社会保障局局长 陈锦秀率队赴波顿集团参观调研

2023年4月13日，广西贵港市人力资源和社会保障局局长、市委组织部副部长、二级巡视员陈锦秀率队赴波顿集团参观调研。中国波顿集团副总裁、深圳波顿香料有限公司总经理强耀锋，中国波顿集团董事长助理张永红及相关部门负责人陪同调研。

陈锦秀一行参观了波顿集团总部展厅和波顿粤港澳青年创新创业交流基地，随后进行了座谈。

在座谈会上，强耀锋对客人的到来表示欢迎，并介绍了波顿的基本情况和发展战略。陈锦秀对波顿集团发

展历程、主营范围、技术研发、党团建工作以及波顿粤港澳青年创新创业交流方面进行了深入了解，并对波顿的经营管理理念、先进管理体系建设、社会责任、人才培养、慈善事业和粤港澳青年创新创业交流等方面表示高度赞扬。

双方在座谈交流时，还就专业技术人才引进、劳动用工、研发技术合作和建立大学生就业实习基地等方面形成了共识，并拟定择日签订双方战略合作协议。



获奖团队与人员与领导合影留念

深圳市慈善会会长戴北方 率队到波顿集团调研

2023年4月14日，深圳市政协原主席、深圳市慈善会会长戴北方率队到波顿集团和波顿粤港澳青年创新创业交流基地调研，并为波顿集团授予“深圳市慈善会·美好生活发展基金创始召集人”牌匾。全国政协委员、中国波顿集团董事长兼总裁王明凡出席接牌并交流座谈。

戴北方一行先后参观考察了波顿集团展厅、波顿粤港澳青年创新创业交流基地和波顿慈善画展展厅，随后双方进行了座谈。

座谈会上，王明凡董事长向戴北方一行介绍了波顿集团的发展情况，远期战略目标；详细介绍了波顿粤港澳青年创新创业交流基地的建设、交流、功能和作用等方面具体内容。他说，波顿粤港澳青年创新创业交流基地是波顿集团积极响应国家“促进粤港澳青少年广泛交往、全面交流、深度交融，增强对祖国的向心力”号召，结合长期以来在公益慈善领域的社会实践，打造的“助力大湾区青少年创新创业交流”平台。他说，推进强国建设，离不开香港、澳门长期繁荣稳定，作为全国政协

委员，我们更要努力参与港澳青少年人心回归工作，坚持循序渐进，久久为功。下一步，我们还要进一步优化设计，以点带面，建立可持续展示机制，引导基地往专业化、精细化方向升级。

戴北方会长对波顿30多年来的发展成就、积极履行社会责任及打造有波顿特色的公益慈善品牌等方面工作给予了高度肯定。他说，波顿集团在王明凡董事长带领下，作为深圳这座爱心之城企业代表，在致力于企业稳步发展的同时，秉承“感恩改革开放，积极回报社会”的高尚情怀投身各项公益活动，传递了大爱精神。同时，波顿在深圳这所慈善之城、创新之城，充分发挥自身的优势，为公益慈善事业打出样本、探出新路，以实际行动践行了行业领导者的担当。

在调研活动中，戴北方会长代表深圳市慈善会为波顿集团颁发了“深圳市慈善会·美好生活发展基金创始召集人”牌匾。



深圳市慈善会会长戴北方率队到波顿集团调研

西藏林芝市党政代表团 到波顿集团参观交流

2023年4月23日，西藏林芝市委书记敖刘全率领党政代表团到波顿集团参观交流。全国政协委员、中国波顿集团董事长兼总裁王明凡出席接待并陪同参观交流。

林芝市党政代表团参观了波顿展厅、波顿粤港澳青年创新创业交流基地，观看了波顿集团宣传片。

王明凡董事长在陪同参观时向林芝市党政代表团介绍了波顿的发展历程、产品业务、企业文化、慈善事业，重点介绍了波顿粤港澳青年双创基地的具体情况。

王明凡董事长说，波顿集团积极响应党和国家的号召，主动对接西藏林芝开展对口支援，波顿集团充分发挥自身优势，协助林芝地区发展特色产业；波顿作为行

业龙头企业，将进一步对接林芝产业链，同时谋划共同开展两地“粤港澳青年创新创业交流”活动，为林芝经济社会发展作出应有贡献。

敖刘全书记说，波顿集团开展对口支援林芝后，有效助力林芝打造特色优势产品全产业链，补齐产业链短板，推动产业走向高端，促进了林芝地区不断完善产业生态链。林芝市委、市政府对波顿集团对口支援工作给予高度赞扬，希望波顿集团带动同行到林芝投资兴业，为推动林芝高质量发展共同努力。

林芝市有关领导及相关部门负责人，波顿集团有关负责人参加参观交流活动。



西藏林芝市委书记敖刘全率领党政代表团到波顿集团参观交流

波顿集团开展2022年度消防安全 应急演练及实操培训活动

2022年11月25日，波顿集团在波顿科技园举行了2022年度消防安全应急演练及实操培训活动。

此次演练设置了人员疏散、灭火抢险、伤员救护、通讯联络和后勤保障五个职能小组，演练涉及发现火情、报告报警、应急响应、现场处置、警戒、疏散、抢险、伤员救护等方面内容。

演练过程中，指挥部统筹全局、及时启动应急响应；职能小组各司其职、配合默契、反应迅速，整个过程严肃规范、迅捷流畅、井然有序，各演练科目均圆满完成，演练取得了预期效果。

随后讲解员就相关法律法规、疏散逃生的基本常识以及消防火灾的应急和预防，进行了深入浅出的讲解。

而后讲解员针对突发起火事件的应急处理，分别详细示范了如何正确使用灭火器、消防水带等，参与演习的人员也纷纷进行了实操。

此次消防应急演练，体现了波顿集团对于消防安全的重视，有效加强了波顿科技园应对突发事件的协同作战能力和应急处置能力，全员的安全意识、自救互救能力也在“实战”中得到了进一步提升，为筑牢消防安全防线打下了坚实的基础。



南山区总工会新春慰问送温暖活动 走进波顿

2023年1月6日，南山区总工会组宣部部长沈亚红与南头街道党工委委员、党建办主任、工会主席邹勇毅带队来到波顿集团开展“新春慰问基层一线职工送温暖活动”，波顿集团工会主席张永红及相关负责人接待了来访领导并进行了座谈交流。

南山区总工会领导一行先后参观了波顿集团展厅和波顿粤港澳青少年双创交流基地，听取了集团四大版块、经营状况及波顿工会工作的情况介绍，随后进行了座谈交流。

座谈会上，沈亚红部长代表南山区总工会向波顿员工送上了新春的祝福并进行了亲切的交流，详细了解了职工的工作和生活情况，充分肯定了波顿在面对三年来的疫情形势带领全体职工迎难而上、顽强拼搏、合力攻坚战胜困难的精神，并希望波顿工会在未来工作中继续

当好职工的“娘家人”，做到受员工之托，忠员工之事，解员工之难，温暖员工之心。

波顿集团工会主席张永红对南山区总工会领导的慰问表示感谢。他表示，南山区总工会多年来把温暖及时送到了员工群众的心坎上。波顿工会在上级党委和南山区总工会的指导下，坚持以服务大局、服务中心、服务员工为原则，充分发挥工会的各项职能，开展积极向上的正能量活动，不断打造让员工充满幸福感、安全感的工会组织，激发员工昂扬斗志，为波顿高质量发展贡献智慧和力量。他表示，一定不辜负党和上级工会组织的关怀，波顿工会将继续发扬吃苦耐劳的工作作风，铆足干劲，奋力为波顿平稳运行保驾护航，为南山区经济发展贡献出自己的力量。



上海市奉贤区人民政府副区长厉蕾率队赴波顿集团参观交流



“玉兔呈祥 齐心筑梦” 波顿集团元宵游园活动成功举办

2023年2月3日，为弘扬我国优秀的传统文化习俗，丰富员工的精神生活，营造浓厚的节日氛围，波顿集团举办了以“玉兔呈祥 齐心筑梦”为主题的元宵游园活动。

此次游园活动现场开展了猜灯谜、幸福套圈、乐享汤圆等一系列“闹元宵”活动，活动现场挂满了谜语，大家纷纷在谜语前驻足思考，套圈活动前排满长队，活动现场热火朝天，让人感受到一片温馨、欢乐和祥和。

活动中，大家拿着丰富的奖品，吃着美味的汤圆，脸上露出开心的笑容，深切感受到了公司对员工的关怀。浓浓汤圆香，深深元宵情。

通过活动的开展，营造了浓厚的文化氛围，引导全体员工坚定文化自信，增强了大家对中华优秀传统文化的认同感，提升了公司的凝聚力和向心力，彰显了波顿集团积极向上的精神面貌。

波顿



波顿集团开展庆祝 “三八”国际妇女节活动

为庆祝“三八”国际妇女节，进一步丰富波顿集团员工节日文化生活，更好地展现波顿“半边天”健康向上、充满活力的精神面貌，3月8日，波顿集团工会联合深圳市南山区南头街道总工会共同组织了丰富多彩的专属女员工活动。全国政协委员、广西壮族自治区政协常委、香港广西社团总会永远兼首席会长、中国波顿集团董事长兼总裁王明凡在北京参加两会期间通过视频向集团全体员工送上了节日的问候和祝福，让大家在这个暖春花开的时节里显得格外灿烂。波顿集团董事长助理、工会主席张永红讲话

活动中，女员工围绕工作、家庭生活、自我发展纷纷发言。在她们的发言中，充分展示了公司女员工“自尊、自信、自立、自强”的精神风貌，让大家更加深刻地认识到，我们虽然肩膀柔弱，但是我们有巾帼不让须

眉的担当和抱负，在公司提供的展示自我、成就自我的大舞台上，我们定能用女性特有的才华和智慧书写多彩人生！深圳市南山区南头街道总工会高级培训师蓝飞霞授课本次活动特邀请深圳市南山区南头街道总工会高级培训师蓝飞霞授课。课堂上围绕发型管理、面部管理以及服饰管理展开讨论，根据服饰色彩及身型服饰搭配原则，针对不同的体形、肤色等特点，讲述穿衣方法和服饰搭配方法，让大家直观地看到穿对颜色与穿错颜色的本质区别，普及了色彩搭配的入门知识。生动活跃的课堂气氛，丰富专业的知识内容，让在场人员受益匪浅。

此次活动的举办，女员工们反响热烈，大家纷纷表示，在今后的工作生活中要以更优雅的形象、更饱满的热情来展现新时代女性的职业风采和精神风貌，以更充沛的精力投入到工作中，为波顿高质量发展贡献力量！



坚定理想信念 锤炼党性修养

波顿集团开展“七一”党建主题教育活动

2023年6月30日，波顿集团党支部联合波顿集团团委、波顿工会委员会共同举办了“坚定理想信念，锤炼党性修养”党建主题教育活动。活动邀请了中共深圳市委原副秘书长张戈为全体人员上了一堂生动的党课。

在党建主题教育活动上，全体党员齐唱国歌，重温入党誓词。党支部书记杨征带领大家学习了习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上的讲话（摘要）。先进党员郑凯清、优秀共青团员郝天翊分别作了典型发言。

张戈同志以《共产主义信仰与共产党员修养关系的

认识和体会》为题，深刻讲解了共产主义信仰与共产党员修养的关系和内涵。教育和引导波顿集团的广大党员干部要提高政治站位，坚持党的绝对领导、坚持中国特色社会主义道路；要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，为社会创造更大价值。

波顿集团副总裁强耀峰、董事长助理张永红、深圳波顿王晶博士和党支部书记杨征等分别作了学习心得交流。在深的全体党员、共青团员代表、入党积极分子、工会代表和集团高管共60多人参加了党建主题教育活动。



波顿集团“七一”党建主题教育活动

波顿集团 举办第七届亲子嘉年华活动

2023年8月19日，波顿集团举办了第七届“乐享亲子 巧手童心”亲子嘉年华活动，旨在让工作在外的员工能与子女有一个团聚及互动的机会，同时让公司的“大家”与员工的“小家”紧密联系在一起，提升员工和员工家庭成员的幸福感和归属感。此次活动吸引了20多个家庭积极报名参加，其中最小的有3岁的小朋友，最大的19岁。

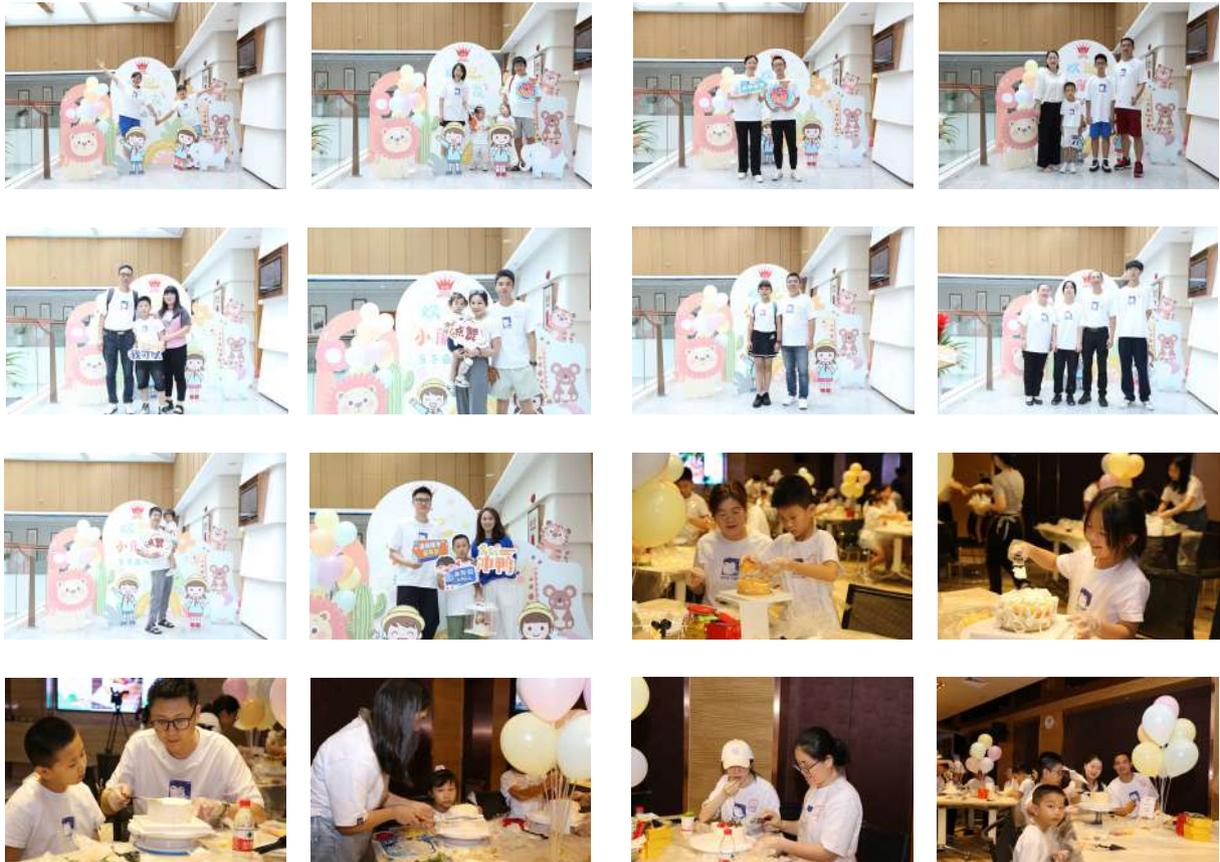
本次亲子嘉年华活动第一项内容是颁发“波顿家族奖学金”。“波顿家族奖学金”的设立旨在为波顿的“宝宝们”树立榜样，鼓励更多的员工子女努力学习，成就更好的自己，为国家、为社会做出更大贡献，不辜负波顿的关怀与期望。目前，“波顿家族奖学金”已经连续发放7年，所发放家庭60多个。

第二项内容是DIY手工蛋糕。孩子和家长们专业的老师的指导下，开始动手实践。美味的蛋糕，浓郁的奶油搭配新鲜的水果，既新奇又快乐，用心感受满满的幸福！

第三项内容是DIY创意香囊。参与活动的亲子家庭通过巧手制作创意香囊，收获了专属于自己独一无二的礼物，同时还能够了解到中华民族悠久的香学文化，感受非遗传承，调配出属于自己独一无二的天然香药。

做细做实关爱保障，推动波顿和谐发展。近年来，波顿集团从工作、生活等方面不断建立健全关爱员工工作机制，不断提升员工的幸福感，营造了上下同心、同向发力的浓厚氛围，为波顿的高质量发展提供了坚强的人才保障。





员工风采

本期话题：凛冬降临，收益曲线倒挂、利率一路飙涨、裁员消息接踵而来……凡此种种让许多经济学家相信，全球经济正在步入衰退。对于企业来说，经济衰退是件坏事，不过，衰退也并非在劫难逃。

对于整体经济而言的至暗时刻，却可能是一个公司大展宏图的天赐良机。

一项研究发现，落后公司超越行业领先者的可能性，在衰退时期要比非衰退时期翻一番。另一项针对近 4000 家跨国公司在 2008~2009 年经济大衰退前、中、后期表现的研究则发现，排在前十分之一的公司在经济衰退期间年均收益增长 17%。

同样一轮衰退，为何会让一些企业帝国崛起，又导致另一些走向衰落？简短的回答是：在经济衰退期间，不确定性会急剧增加——与衰退发生前和结束后的相对平静期相比，公司层面的不确定性被放大了几乎三倍。

“混乱不是深坑，而是一把梯子。”这是《权力的游戏》(Game of Thrones)中“小指头”培提尔·贝里席的解释。然而，经济衰退造成的混乱既是深坑也是梯子。

面对不确定性，一些公司会缩减开支。它们会放弃有吸引力的客户和前景广阔的市场，甩卖有价值的资产，降价销售，寻找新的合作伙伴，以增加现金流。另一些公司开始奋力攀登，抓住一切机会广开财路。而我们作为波顿的一员又应该抓住历史的机遇和挑战，站在自身的岗位上应该如何面对时代的变化呢？

波顿





后疫情时代 作为普通个体该如何经营自己

文：深圳波顿 赖淑灵

关注当下 平常心看待现在和未来

如何面对时代的不确定性，是所有人都需要长期学习的课题。这是一个本身就带有焦虑色彩的问题，市场会变化，社会也在变化，而我作为一个普通个体，是否能一直跟上时代？

我学习到的经验是：直面变化，找到背后更基础的东西。

人们在面对宏观叙事时，总是特别容易无感。时代的巨大浪潮来临时，我们身在其中，无法做审视，看不到时代洪流的浪尖正推向何方。一些命运的转折点，在当下其实是感受不到的，只有事后才有所察觉。人生是一场漫长的马拉松，而非百米冲刺。如何面对不确定性从来没有一劳永逸的解决方案，我们作为普通的个体，只需要保持好心态，关注当下，用平常心看待现在和未来，努力经营自己就可以了。

做正确的事 而不是容易的事

“精致的文艺不是浪漫，粗糙的宏大才是浪漫，而新事物总是粗糙的。

晒情怀故意感动别人不是浪漫，独立思考穿越喧嚣

才是浪漫。

有生命力是浪漫，面向未来是浪漫，拥抱不确定是浪漫，保持可能性是浪漫。”

你会怎么定义“务实”？是完成容易的事吗？

我认为不是，做容易的事叫短期投机，只有做正确的事才是务实。

抓住本质是务实，刨根问底不断学习是务实，认识世界的多样性是务实。

1、自主学习，拓宽边界

“宏观的困难，个体是很难去改变的，唯一可以改变的就是自己，多学习提升自己，才能保持旺盛的竞争力。”

人生的本质是追寻自我的提升，包括思想、能力、意志等等的提升。一个人的人生质量和发展高度，就取决于这些提升所带来的资产。

经济学中的资产负债表有一个平衡公式：资产 = 负债 + 所有者权益。也就是说，你的负债越少，所有者权益越大，资产就越多，你所能到达的高度就越高。而那些你不懂的知识，没有的资源，不掌握的技能，都是你的负债。当你的负债越来越少，实力越来越强，你也就拥有了选择的自由和权利。

大多数人追求的只是短期的利益，比如大厂、年薪、

职级。在这种心态下，运气好的能有所发展，运气差的会迷失方向，最终流于平庸。所以，不要习惯于盯着一时的得失，请拉长时间的维度去看整体收获。

哈佛有一个著名理论：“人的差别在于业余时间，而一个人的命运决定于晚上8点到10点之间”。每晚抽出2个小时的时间用来阅读、进修、思考或参加有意义的演讲、讨论，坚持几年，机会和成功一定会向你招手。

2、主人翁意识，加强责任感

“当人们为行动路线的选择做出了贡献时，就更希望看到它顺利实现。”

作为一名员工，我们通常不会为公司的命运负责，只会对自己所在的小模块负责，比如做好产品或提升销量。但我们常常忽略一个事实，如果公司战略方向错了，那即使是把一个个小的模块做好，最后的结果也不一定好。

我曾经也觉得使命、愿景、价值观是用来洗脑的，都是扯淡的，但后来渐渐发现，是我草率了。当大家都有一个彼此相信的、充满激情的梦想的时候，所有人都会被感染的斗志满满。所以，我们在工作中不要只是做一个接收需求的人形干电池，也要树立主人翁意识，时刻关注公司的战略目标，弄清楚更高层次的目的和考虑，思考自己的小模块在公司整体战略中充当的角色。

大变局时代，“活下去”成为时代的主旋律，开源节流是所有企业，甚至是所有人共同面对的课题。挖潜增效不只是管理者的责任，更是我们每一位员工的使命与义务，需要我们人人参与。从小处讲，办公室的电脑下班时随手关闭，打印纸要适量使用等等。从宏观看，可以优化工艺路线，大力开展技改技革等等。多措并举，相信最终能够形成涓涓细流汇大海的局面。

拥抱不确定性 大力出奇迹

“也许暂时做不到最好，但一定要保持从根本上解

决问题的心态。”

混乱不是一个深坑，而是一把梯子，不确定性带来的既是挑战也是机遇。大部分事情在初始阶段都是很困难的，要调动资源全力以赴，还要尝试很多次才可能取得进展。

互联网上充满了成功学，比如各种各样的经验分享和实践教学。聆听其他人分享的这个过程中，很容易让自己产生“他这么厉害，换我就不行”的焦虑。其实破解方法很简单的，直接去做就好了。

我刚加入波顿的时候，因为有些工作面临从0-1的过程，总是会忍不住焦虑。第一次开会，战战兢兢的做了个有点夸张的思维导图。后来在会议上有人跟我说不要想那么多，也不要去看思维导图。规划是要有，但最主要的是先去做。于是我就放弃了我的宏观导图，直接开始了在实践中学习。结果就是真的没有那么难，一开始是有很多磕磕绊绊，但很快就起步了。大家对我的工作也非常支持，初期就给了很多有价值的意见。到如今1是有了，我们顺利迈入了1-10的阶段。

当然，也许现在的我还是在某些方面不够好，又或者公司也还有一些不足，但如果你只是对表面现状附和，不想超越现在，无法想象还未发生的事情，也不愿意动手去做，那你一定是无法成功的。越是在不确定中，越是要坚持吸收有价值的建议。在重要的事情，正确的方向上要一直持有旺盛的热情、大胆想象力、坚韧不拔的意志，然后踏实去尝试，大力总会出奇迹。

“公司”这个词的英文是company，作为动词，还有“陪伴”的意思。字节跳动的CEO张一鸣曾说过：“创业就像一段旅程，我们一起去看最美好的风景，不要在半途逗留徘徊，不走捷径误入歧途。”

什么是务实浪漫？不断做正确的事是务实，拥有想象力是浪漫。我想波顿的大家也一样，即使当下社会充满不确定性，我们依然可以保持自己的原则。如果我们始终是一群务实又浪漫的人，那么最后一定可以一起看到未来最好的风景。



后疫情时代人力资源面临的挑战

文：波顿集团 龙翔

新冠疫情在全球范围内带来了极大的冲击，给经济发展带来了巨大的挑战。但是，随着全球疫苗接种的加速和经济逐渐复苏，后疫情时代经济的发展将面临新的机遇和挑战。

在后疫情时代的今天，每个企业与每个岗位都面临着新一轮的挑战，这在人力资源所面临的挑战中得到了很好的印证，使其成为需求量最大的职位之一。然而，这些挑战是必不可少的，因为它为 HR 提供了学习更多知识和磨练其专业能力的动力。

HR Forecast 的首席执行官 Christian Vetter 强调了未曾预料到的人力资源挑战，这些挑战将在不久的将来被证明是一个大问题。

“疫情这几年，推动了工作模式的重大变化。我们已经看到了诸如‘员工大批量辞职’和‘员工安静地自离’这样的现象，即员工为了维持生计而选择了最低强度的工作而不被解雇。所有这些都归结为一件事：员工开始关注他们自身的心理健康，并将其置于一切之上。员工更欣赏职业道路的一致性以及保持灵活和远程办公的机会。这是我们即将面临的最大的人力资源挑战，我们必须做好准备来应对这些要求。”

我们可以把上述这些问题作为人力资源领域的每位从业者需要掌握的基本问题来解决。一个公司的成功在很大程度上取决于人力资源部门。这是因为他们负责企业中最有价值的资产：劳动力。

因此，为了担负起这一巨大的责任，人力资源从业者必须了解该工作的日常挑战和解决方案。以下是当下环境中的五大人力资源挑战以及应对方式。

1、政策条例

这是 HR 的首要任务之一：遵守相关法律法规及政策。一个公司需要与最新的政策保持一致的步伐，而作为 HR 则必须足够了解最新的政策，同时确保公司遵守这些政策。如果不这样做，可能会导致处罚和高额的罚款。这不仅会导致额外的开支，而且还会损害公司的声誉。甚至以后会影响到招聘和员工留任等。

办法：为了确保这一点，人力资源团队中的所有人必须不断学习最新的法律法规及政策，并在工作中牢牢遵守。

2、人员聘用

人员聘用是在考虑人力资源时首先想到的事情之一。虽然这不是唯一的，但它无疑是人力资源工作的一个重要方面。一个公司的成功在很大程度上取决于其劳动力。因此，关键是要在劳动力市场上采取最佳的招聘策略，聘用最好的人。在这样做的时候，HR 不能只关注候选人的能力，还有许多其他的东西：文化适应性、员工性格、职业目标、等等。

办法：为了找到合适的员工，招聘团队应该考虑很多东西。例如：专业技能、过往工作经验、候选人的未来目标、职业生涯规划以及性格等。

3、员工培训

培训与发展是企业打造人才源泉的一个重要部分。培训是至关重要的，因为它有助于削减为每一个可能出现的新职位而引进新专家的成本。它还有助于提高员工的积极性。与此相关的最常见问题是培训团队成员所需的资源。因此，找到合适的课程和人员来讲授知识是至关重要的。如果不这样做，只会花费额外的钱，而达不到预期的结果。

办法：应对这一挑战的最简单的方法之一是实施一个前辈和后辈的导师计划。它的作用是让企业中的高级管理人员指导基层人员，这有两方面的好处。首先，通过指导后辈，高级管理人员可以提高他们的沟通技巧。这将有助于确定他们在未来的领导风格和技能。其次，后辈们可以通过一种具有成本效益的方法得到行业专家的指导，几乎没有额外的费用。

4、薪酬激励

薪酬是 HR 最常被质疑的一个领域。然而，它是使员工满足的一个重要部分。在这个环节上，必须保持员工的积极性，同时保持工资成本的控制。

办法：薪酬不一定是关于工资的。相反，HR 可以设计不同的员工奖励和表彰计划，这将激励企业中的员工努力工作。制定相关的激励计划是对员工完成工作的一种赞赏姿态，在激励员工努力工作的同时提高员工的敬业度。

5、员工留任

最后一个挑战是员工留任。这是一个重要的问题，因为和招聘一样苛刻，同样是留住一个人。今天有各种各样的就业选择，员工现在有很多可用的机会。这意味着，如果员工不被善待，他们会有很多其他的选择。这就是为什么员工流失正成为各类公司的一个真正威胁。这种流失不仅会造成不好的工作氛围和降低了生产力，而且还增加了成本。

办法：在留住人才方面，入职的前几天是至关重要的，通过首因效应可以得知，第一印象是最重要的。一项研究表明，接受到正规的入职程序的员工比没有接受到正规程序的员工更有可能服务三年之久。因此，在录用的前期进行正规的入职程序是至关重要的。这包括有一个结构化的计划，适当的工作描述，新员工指引，新员工培训等。



图片来源：网络素材

拒绝躺平 奋斗光荣

《共同吹响高质量发展冲锋号》会后感想

文：波顿集团 李智芄

为学习贯彻全国两会精神，牢牢把握高质量发展这一首要任务，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，王明凡董事长在2023年5月17日为波顿集团全体员工展开了关于公司全体员工共同吹响高质量发展冲锋号的全体培训。

王董事长在会上分享了许多观念，在敬佩他的口才的同时，我也跟着王董的发问陷入了思考。为什么一群有理想、有目标、有抱负的年轻人在一起共同创建着未来，而现在电子烟相关的企业却没有做大做强呢？究竟是管理方面的原因还是疫情的原因或者其他的原因呢？——坚持做好一件事，不要什么都想，什么都想做。什么都想着要做，这样是不正确的。只有有思想、有理想又三观正的人才会把事情做好并做成功。王董还列举了菲律宾阿姨的例子，在香港，基本上请保姆的每家每户都是请的“菲佣”，大陆过去的保姆基本上是没有竞争力的。这是为什么呢？首先价格优势，菲佣平均只需要4600港币，而大陆的价格呢？相比较而言没有了竞争力；其次，菲佣都是从小就进入专业学校培训，其业务能力、专业能力是极强的，比较之下大陆的阿姨整体没有菲佣的专业性高。虽然只是去做保姆，但是把保姆做成一个“战队”而且基本攻占了香港市场甚至可以说在全球也是有一席之地的，也不得不赞叹他们是这件事情做到了极致。

王董还强调了让大家一定要站起来，走出去，不然长久坐着就会容易躺平，不再创新，不再思考，不再进步。一定要走出去，特别是35岁以前的年轻人，不能在

一个地方长久待着。的确波顿提供给大家的办公室是明亮宽敞的，办公环境很舒服，谁不知道这点呢？谁不会享受呢？但是如果都不到一个艰难痛苦的地方去锻炼，去创造，怎么才回有一个舍得后的更新，高质量的未来呢？一个人的力量是有限的，是无法跟一个团队相比的。但是一个人可以思维突破，然后带领着一支优秀的高质量的团队没以前创建一个美好的未来。

目前国家的经济形势不佳，原材料辅助材料采购销售都是相当艰难的，国际形势也是非常紧张的，比如美国和俄罗斯之间日益紧张，针锋相对的关系。我们要是想发展强大起来，只有从思想上先想通透。90后这一代可以说是站在父母的肩膀上成长的一代，因为特殊的时代原因，基本上都是独生子女，现在随着开放2、3胎政策以后人口会逐渐得到补充并会有新的竞争压力产生。但是我们这一代90后，确实是有存在着部分衣食无忧，生活富足的独生子女，完全可以躺平等着父母的遗产安稳度过余生。

非常感谢王董点明的这一点，这确实是存在我们这代人中的问题，比上不足比下有余的生活可以让我们随时“躺平”。但是如果这样的话，我们为何要寒窗苦读数十载，为何要读圣贤书、行万里路？始终记得周总理那句铿锵有力的——“为中华崛起而读书”。就算做不到拥有周总理那样远大而饱满的理想，至少在没有想清楚自己想要什么之前，不应该就此躺下、躺平，而是应该站起来，走出去，看看更辽阔的世界。去拼搏、奋斗，给自己创建出一片可期待又明亮的未来。



突破增长瓶颈 火器ammo电子烟首次亮相马来西亚

文：华商科技 廖凯茵

随着新国标落地、电子烟交易平台上线、征收消费税等监管政策相继出台，当前阶段电子烟内销空间承压，业内多家电子烟概念股震荡走低，同行之间竞争加剧。

放眼全球，监管趋严似乎是全球电子烟市场的整体趋势。据了解，2023年3月全球发生监管事件超过170起，俄罗斯、新西兰、澳大利亚等陆续下发电子烟“禁令”，英国宣布填补相关法规漏洞计划……不难看出，全球电子烟市场进入监管变革期，而对于仍想深耕电子烟行业的企业来说，囿于一隅将被难以为续，走出去开拓留白市场，正演变为当下的行业共识。

据智研咨询数据显示，2021年中国电子烟出口总额为1383亿元，较上年增长179.96%，“全球雾都”深圳2022年电子烟出口额达461亿元，截至2023年2月出口额达71亿元，同比增长39%。



当前，内销空间收紧与全球监管变革交织，“电子烟禁令”未覆盖区域则成了厂商们的必争之地，与中国隔海对望的马来西亚，也是国内电子烟制造商、品牌方出海角逐的热门国家之一。

2023年5月13日，2023国际电子烟春季展览会在马来西亚吉隆坡洲际酒店2楼宴会厅隆重开幕。作

为备受瞩目的电子烟新兴云集地，本届展会吸引了全球50多个电子烟品牌和制造商参加。中国电子烟品牌火器ammo携多款一次性电子烟新品，首次亮相马来西亚。



作为东南亚电子烟市场的新兴云集地，马来西亚烟民规模多达800多万人。据马来西亚电子烟商会(MVCC)表示，马来西亚目前的电子烟产业价值22.7亿林吉特(约5.58亿美元)，大概超过33亿人民币的规模。

据了解，马来西亚是全球第三大烟油生产国，电子烟用户超过110万人，烟民数量占全国人口的20%，而且马来西亚对电子烟的态度与英国相似，将电子烟视为一种戒烟的“积极替代品”，鼓励老烟民使用电子烟。毋庸置疑，新型烟草市场前景广阔的马来西亚市场，是大多数国内电子烟厂商出海的目标市场之一。



“现在市场上的产品同质化太过严重，拼口数和拼价格的打法已经不适用了”，火器 ammo 品牌相关负责人表示“我们打造的新品都是针对新器型调试开发口味，做出差异化。”

差异化产品矩阵，适时革新市场打法，是电子烟品牌出海竞逐的永恒课题。

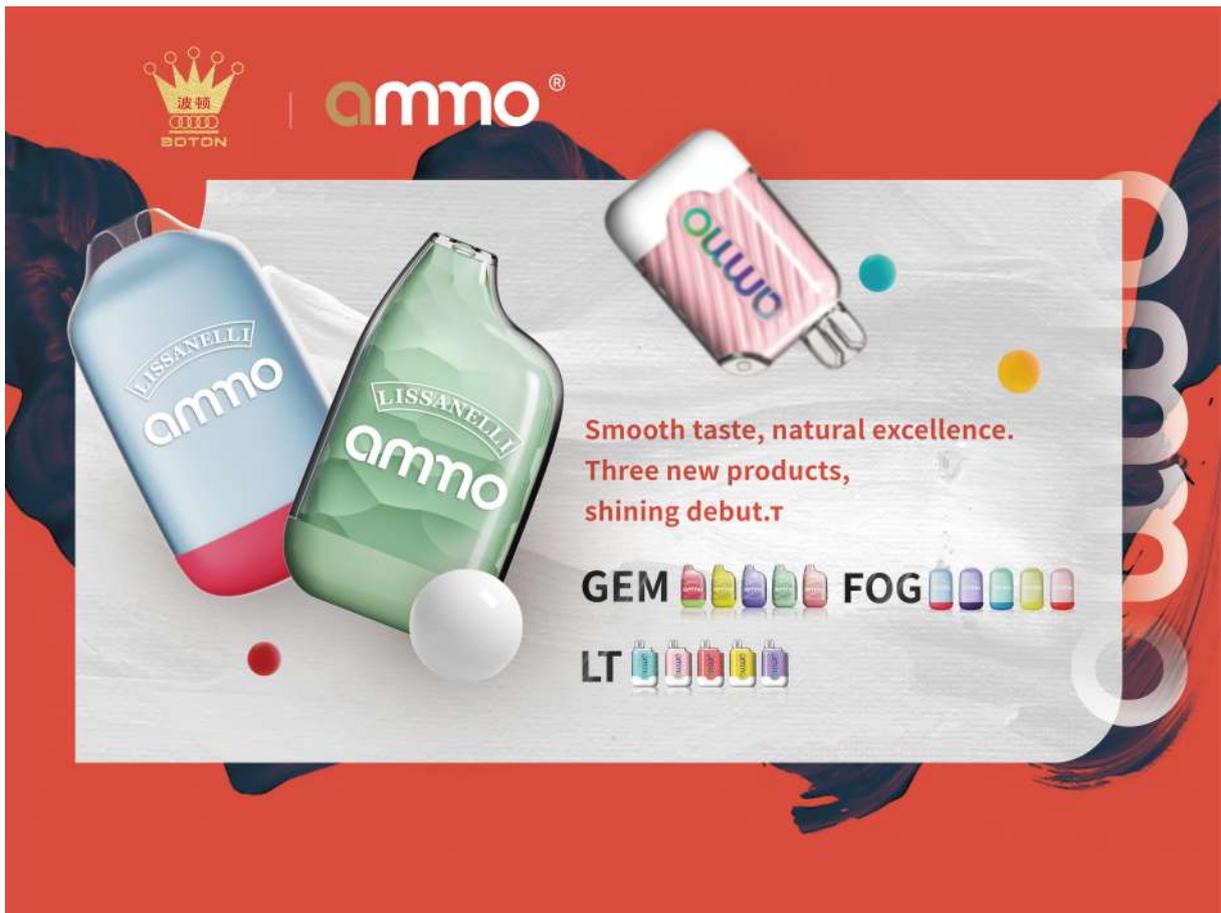
据了解，火器 ammo 根据马来西亚市场的消费者喜好，在产品外观差异和调试口味方面下了大功夫。在本届展会上，火器 ammo 新推出的一次性产品 ammo GEM 和 ammo FOG，就针对当地华人和马来人分别调试了两款甜凉度不同的烟油，收获了很多电子烟经销商和消费者的喜爱。

在出海之路上，火器 ammo 坚持“品牌力是产品的第一生命力”，以差异化思维打造两款新品，更是在

ammo FOG 创新使用三发节点雾化技术，雾化效率得到大幅提升。结合马来消费者追求外观差异的独特喜好，ammo FOG 外观融合雪糕元素，配合 TPU 软胶材质，打造简洁的雾面效果。值得一提的是，吸嘴采用食品级 TPU 软胶，柔软贴合嘴唇，搭配全新棉芯，给消费者带来更澎湃的雾化体验。

随着全球电子烟监管、合规化进程加快，行业竞争从开拓空白市场转变为存量资源的较量，技术研发将成为品牌突围决胜的关键。

于危机中育新机、于变局中开新局。面对行业全球化瓶颈期，火器 ammo 正不断深化差异化产品策略，适应各国监管变化，以在千帆竞发中抢抓机遇深耕空白市场、逆势飞扬。





百年基业 你我共筑

高技术 高质量 高起点 高素质
新品牌 新文化 新实力 新形象
标准化 制度化 专业化 精细化
细心 关心 诚心 专心 用心

地址：深圳市南山区茶光路波顿科技园
网址：<http://www.botongr.com>
电话：+86-755-26586699



波顿集团微信公众号



波顿集团官方微博



波顿创未来微信公众号